

СОГЛАСОВАНО
на Совете школы
Протокол № 28
«31»августа 2018г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ «Школа № 79»
Насенникова Т.Д.
Приказ № 491-ОД «28 » сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школы № 79» за счет средств, полученных от оказания платных услуг

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Решения Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 г. № 570 «О положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания» с дальнейшими изменениями и дополнениями.

2. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников школы, обеспечивающих реализацию дополнительных услуг, осуществляется на основании согласованного Департаментом образования администрации городского округа Тольятти Прейскуранта цен и тарифов на платные дополнительные услуги (по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня) на очередной учебный год по соответствующей формуле:

$$\text{ФОТпду} = \text{Т НЧ} ,$$

где ФОТпдоу - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;

Т – норматив – тариф за один час нахождения ребенка в ГДП 6 руб; Т – норматив – тариф за один академический час обучения учащегося ДООУ 82руб;

Н - количество обучающихся, получающих платные дополнительные общеобразовательные услуги в общеобразовательном учреждении;

Ч – количество часов по расписанию.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг состоит из:

- 1) базового фонда оплаты труда педагогических работников в размере не менее 75 % от фонда оплаты труда работников, и состоит :

$$\text{Базовый ФОТ пед. работников} = \text{Т Ч}$$

Т – норматив – стоимость 1 часа (на основании расчета планового тарифа ГПД) 46 руб.; Т – норматив – стоимость 1 часа (на основании расчета планового тарифа ПДОУ) 167,89 руб.;

Ч – количество часов по расписанию.

2) стимулирующего фонда оплаты труда педагогическим работникам в размере не более 25 % от базового фонда, который включает:

-доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

-отпускные, компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

- Доплаты за обеспечения положительной результативности деятельности.

- Доплаты за повышения качества воспитательного процесса,

- Доплаты за работу с автоматизированными информационными системами управления.

- Ведение учета, составление отчетности и контроль за средствами, полученными от оказания платных дополнительных услуг

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер и устанавливаются приказами директора учреждения..Размер надбавок и доплат устанавливается на основании приказа директора школы. Максимальный период выплат – период оказания платных дополнительных услуг

3.ФОНД ЭКОНОМИИ

В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения:

- отдельную отлично выполненную работу;
- разработку программ, методических пособий из опыта работы;
- участие в экспериментально-исследовательской работе с представлением конкретных результатов;
- эффективное использование новых технологий в внеклассной деятельности;
- участие в дистанционных образовательных проектах с использованием информационных технологий;
- напряженность, интенсивность работы.

Срок действия настоящего Положения: с 01.10.2018 по 31.08.2019 года.