

ПРИНЯТО

на заседании Совета Школы  
Протокол № 22 от 09.01. 2017г.



**УТВЕРЖДЕНО**  
директор МБУ «Школа № 79»  
Насеникова Т.Д.  
Приказ № 6-ОД 09.01.2017г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о порядке установления доплат и надбавок работникам**  
**МБУ «Школа № 79» из городского фонда оплаты труда и экономии.**

г. Тольятти  
2017г.

## **1. Общее положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат работникам общеобразовательного учреждения.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с формированием городского фонда оплаты труда, которое произведено на основании Постановления мэрии городского округа Тольятти «Об утверждении Методики определения расчета нормативных затрат на оказание муниципальными бюджетными и автономными образовательными учреждениями муниципальных услуг (выполнение работ), а так же расчета нормативных затрат на содержание имущества муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти» от 30.12.2012г. № 3837-п/1 и изменений к нему.

## **2. Порядок установления, снятия доплат и надбавок.**

2.1. 1. Доплаты и надбавки из городского фонда устанавливаются и приказом директора школы.

2.1.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно, на неопределенный срок;
- по триместрам;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.1.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

2.1.4. Виды установленных выплат, надбавок работникам школы за счет городского округа Тольятти включают в себя:

- выплаты за реализацию муниципальных задач, пропорционально формированию фонда оплаты труда на реализацию муниципальных задач.

- доплата директору МБУ «Школа № 79» устанавливается на основании трудового договора № 231 от 12.03.2001г., и в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. всеми изменения к нему

2.1.5. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

### **3. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда**

3.1. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы.

3.2. Срок установления доплат и надбавок - единовременно.

3.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

3.4. Выплаты установленных доплат, надбавок работникам школы осуществляется за счет средств экономии тарифного и надтарифного фондов оплаты труда работников школы, и в соответствии с положениями образовательного учреждения, а так же включают в себя:

- надбавки и доплаты работникам за организацию работы по созданию комфортных условий пребывания учащихся в школе.
- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
- надбавки и доплаты работникам за организацию и проведение массовых школьных мероприятий.
- надбавки и доплаты работникам за проявление творческой инициативы, высокое качество исполнения должностных обязанностей, ответственного отношения к профессиональному долгу

Согласовано  
Председатель профкома  
МОУ средней школы № 79  
\_\_\_\_\_ О.А.Бреус  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Утверждаю:  
Директор МОУ средней школы № 79  
\_\_\_\_\_ Т.Д.Насенникова  
ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о порядке установления доплат и надбавок работникам**  
**МОУ средней школы № 79 из городского фонда оплаты труда и**  
**экономии.**

г. Тольятти  
2011г.

## **1. Общее положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат работникам общеобразовательного учреждения.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с формированием городского фонда оплаты труда, которое произведено на основании Постановления мэрии городского округа Тольятти «Об утверждении методик расчета нормативов финансирования муниципальных образовательных учреждений за счет средств бюджета городского округа Тольятти» от 21.04.2010г. № 986-п/1

## **2. Порядок установления, снятия доплат и надбавок.**

2.1. 1. Доплаты и надбавки из городского фонда устанавливаются штатным расписанием и приказом директора школы.

2.1.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно, на неопределенный срок;
- по триместрам;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.1.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

2.1.4. Виды установленных выплат, надбавок работникам школы за счет городского округа Тольятти включают в себя:

- выплаты за реализацию муниципальных задач, пропорционально формированию фонда оплаты труда на реализацию муниципальных задач.
- выплаты за организацию воспитания в группах продленного дня учащихся 1-4 классов (при количестве учащихся, посещающих группу продленного дня -25 человек; в количестве 30 часов в неделю в соответствии с планом воспитательной работы) составляют 5750рублей на 1 ставку в соответствии штатному расписанию по инвестициям.

-доплата директору МОУ средней школы №79 устанавливается на основании трудового договора № 231 от 12.03.2001г., и в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. № 83., с Постановлением

Правительства Самарской области от 11.06.2008 №201 О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

2.1.5. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

### **3. Доплаты и надбавки из фонда экономии**

3.1. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы.

3.2. Срок установления доплат и надбавок - единовременно.

3.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

3.4. Выплаты установленных доплат, надбавок работникам школы осуществляется за счет средств экономии тарифного и надтарифного фондов оплаты труда работников школы, которые включают:

- Организация работы по созданию комфортных условий пребывания учащихся в школе.
- Организация и проведение массовых школьных мероприятий.
- Проявление творческой инициативы, высокое качество исполнения должностных обязанностей, ответственного отношения к профессиональному долгу.

Принято  
на заседании  
Совета школы  
Протокол № \_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г.

Утверждаю:  
Директор МБУ СОШ № 79  
\_\_\_\_\_ Т.Д.Насенникова  
приказ № « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о порядке установления доплат и надбавок работникам**  
**МБУ СОШ № 79 из городского фонда оплаты труда и экономии.**

г. Тольятти  
2012г.

## **1. Общее положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат работникам общеобразовательного учреждения.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с формированием городского фонда оплаты труда, которое произведено на основании Постановления мэрии городского округа Тольятти «Об утверждении методик расчета нормативов финансирования муниципальных образовательных учреждений за счет средств бюджета городского округа Тольятти» от 21.04.2010г. № 986-п/1

## **2. Порядок установления, снятия доплат и надбавок.**

2.1. 1. Доплаты и надбавки из городского фонда устанавливаются штатным расписанием и приказом директора школы.

2.1.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно, на неопределенный срок;
- по триместрам;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.1.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

2.1.4. Виды установленных выплат, надбавок работникам школы за счет городского округа Тольятти включают в себя:

- выплаты за реализацию муниципальных задач, пропорционально формированию фонда оплаты труда на реализацию муниципальных задач.

- выплаты за организацию воспитания в группах продленного дня учащихся 1-4 классов (при количестве учащихся, посещающих группу продленного дня -25 человек; в количестве 30 часов в неделю в соответствии с планом воспитательной работы) составляют 5750 рублей на 1 ставку в соответствии штатному расписанию по инвестициям.

- доплата директору МБУ СОШ №79 устанавливается на основании трудового договора № 231 от 12.03.2001г., и в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. № 83., с Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 №201 О внесении изменений в Постановление



Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

2.1.5. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

### **3. Доплаты и надбавки из фонда экономии**

3.1. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы.

3.2. Срок установления доплат и надбавок - единовременно.

3.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

3.4. Выплаты установленных доплат, надбавок работникам школы осуществляется за счет средств экономии тарифного и надтарифного фондов оплаты труда работников школы, которые включают:

- Организация работы по созданию комфортных условий пребывания учащихся в школе.
- Организация и проведение массовых школьных мероприятий.
- Проявление творческой инициативы, высокое качество исполнения должностных обязанностей, ответственного отношения к профессиональному долгу.