

Принято  
На заседании Совета Школы  
Протокол 13 от 09.01.14

ПРИКАЗ № 43 от 22.01.2014г



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о стимулировании классного руководства из областного бюджета

1. Данное Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 15.02.2006 г. №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» и Постановление от 22.01.2014г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
2. Ежемесячно приказом директора производятся выплаты вознаграждений работникам МБУ СОШ №79, на которых приказом МБУ СОШ №79 возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе. Приказы издаются с ежемесячной корректировкой (движением) численности обучающихся в классах.
3. В классах с наполняемостью 25 человек и более устанавливается вознаграждение в размере 1600 рублей. В классах с наполняемостью, меньше установленной, вознаграждение устанавливается в размере 64 рублей за одного обучающегося. Сумма вознаграждения рассчитывается за фактически отработанное время, на основании табеля отработанного времени.
4. При выполнении функций классного руководителя одним педагогическим работником в двух классах, в том числе временно по причине болезни другого педагогического работника, назначенный приказом директора, размер вознаграждения такого работника рассчитывается как сумма вознаграждений за классное руководство в каждом классе за фактически отработанное время на основании приказа директора.
5. Вознаграждение считается дополнительным и не отменяет ранее установленных надбавок и доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства, если это не предусмотрено Законодательством РФ.

1. Данное Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 31.12.2010 г. №1238 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений» и распоряжения Правительства РФ от 31.12.2010 г. № 2490 - Р.
2. Ежемесячно приказом директора производятся выплаты вознаграждений работникам МОУ, на которых приказом МОУ возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
3. В классах с наполняемостью 25 человек устанавливается вознаграждение в размере 1000 рублей. В классах с наполняемостью, меньше установленной, вознаграждение устанавливается в размере 40 рублей за одного обучающегося.
4. При выполнении функций классного руководителя одним педагогическим работником в двух классах, в том числе временно по причине болезни другого педагогического работника, назначенный приказом директора, размер вознаграждения такого работника рассчитывается как сумма вознаграждений за классное руководство в каждом классе.
5. Вознаграждение считается дополнительным и не отменяет ранее установленных надбавок и доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства.

Принято  
На заседании Совета Школы  
Протокол 13от 09.01.14

ПРИКАЗ № 43 от 22.01.2014г



## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании классного руководства из федерального бюджета

1. Данное Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 31.12.2010 г. №1238 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений» и распоряжения Правительства РФ от 31.12.2010 г. № 2490 - Р.
2. Ежемесячно приказом директора производятся выплаты вознаграждений работникам МБУ, на которых приказом МБУ возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
3. В классах с наполняемостью 25 человек и более устанавливается вознаграждение в размере 1000 рублей. В классах с наполняемостью, меньше установленной, вознаграждение устанавливается в размере 40 рублей за одного обучающегося.
4. При выполнении функций классного руководителя одним педагогическим работником в двух классах, в том числе временно по причине болезни другого педагогического работника, назначенный приказом директора, размер вознаграждения такого работника рассчитывается как сумма вознаграждений за классное руководство в каждом классе за фактически отработанное время на основании приказа директора.
5. Вознаграждение считается дополнительным и не отменяет ранее установленных надбавок и доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства.