Принято

на заседании Совета Школы

Протокол № 36

«07 »сентября 2020г.

Утверждаю:

Директор МБУ «Школа № 79»

_____М.А. Тарасова

пр.№173-5-ОД от «07» сентября2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании классного руководства педагогическим работникам

МБУ «Школа №79»

1. Данное Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 15.02.2006 г. №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самаркой области, и муниципальных образовательных учреждений» и Постановление от 22.05.2020г. № 345 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

2. Ежемесячное вознаграждение состоит из двух частей:

2.1. Ежемесячно приказом директора производятся выплаты вознаграждений работникам МБУ «Школа № 79» из областного бюджета, на которых приказом МБУ «Школа № 79» возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе. Приказы издаются с ежемесячной корректировкой (движением) численности обучающихся в классах. В классах с наполняемостью 25 человек и более устанавливается вознаграждение в размере 2015 рублей. В классах с наполняемостью, меньше установленной, вознаграждение устанавливается в размере 80,60 рублей за одного обучающегося.

2.2 Ежемесячно приказом директора производятся выплаты вознаграждений работникам МБУ «Школа № 79» из федерального бюджета, на которых приказом МБУ «Школа № 79» возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе. В классах с любой наполняемостью обучающихся размер вознаграждения составляет 5000 рублей.

3. Сумма вознаграждений рассчитывается за фактически отработанное время, на основании табеля отработанного времени.. При выполнении функций классного руководителя одним педагогическим работником в двух классах, в том числе временно по причине болезни другого педагогического работника, назначенный приказом директора, размер вознаграждения такого работника рассчитывается как сумма вознаграждений за классное руководство в каждом классе за фактически отработанное время на основании приказа директора.

4 Вознаграждение считается дополнительным и не отменяет ранее установленных надбавок и доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства, если это не предусмотрено Законодательством РФ.