

Принято
На заседании
Совета школы
Протокол № 33 от «09» января 2020г.

Утверждаю

Директор МБУ «Школа № 79»
М.А.Тарасова
приказ №11-ОД «09» января 2020г.



П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления доплат и надбавок работникам
МБУ «Школа № 79» из городского фонда оплаты труда и экономии.

г. Тольятти
2020г.

1. Общее положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, а также порядок осуществления выплат компенсационного характера.

1.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат работникам общеобразовательного учреждения.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников школы, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с формированием городского фонда оплаты труда, которое произведено на основании Постановления мэрии городского округа Тольятти «Об утверждении Методики определения расчета нормативных затрат на оказание муниципальными бюджетными и автономными образовательными учреждениями муниципальных услуг (выполнение работ), а так же расчета нормативных затрат на содержание имущества муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти» от 30.12.2012г. № 3837-п/1 и изменений к нему.

2. Порядок установления, снятия доплат и надбавок.

2.1. 1. Доплаты и надбавки из городского фонда устанавливаются штатным расписанием и приказом директора школы.

2.1.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- ежемесячно, на неопределенный срок;
- по триместрам;
- по полугодиям;
- единовременно.

2.1.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

2.1.4. Виды установленных выплат, надбавок работникам школы за счет городского округа Тольятти включают в себя:

- выплаты за реализацию муниципальных задач, пропорционально формированию фонда оплаты труда на реализацию муниципальных задач.

- доплата директору МБУ «Школа № 79» устанавливается на основании трудового договора № 99 от 26.09.2019г. и в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. всеми изменения к нему

2.1.5. Доплаты, надбавки снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих

обстоятельств. О прекращении выплаты доплат и надбавок работникам школы сообщается в установленном законом порядке.

3. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда

3.1. Доплаты и надбавки из экономии городского фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы.

3.2. Срок установления доплат и надбавок - единовременно.

3.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам школы могут вноситься на рассмотрение директора:

- профсоюзным комитетом школы;
- заместителями директора;
- руководителями методическими объединениями;

3.4. Выплаты установленных доплат, надбавок работникам школы осуществляется за счет средств экономии тарифного и надтарифного фондов оплаты труда работников школы, и в соответствии с положениями образовательного учреждения, а так же включают в себя:

- надбавки и доплаты работникам за организацию работы по созданию комфортных условий пребывания учащихся в школе.
- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
- надбавки и доплаты работникам за организацию и проведение массовых школьных мероприятий.
- надбавки и доплаты работникам за проявление творческой инициативы, высокое качество исполнения должностных обязанностей, ответственного отношения к профессиональному долгу