

Принято  
На заседании Совета Школы  
Протокол № 31 от «30» сентября 2019г.



Утверждаю:  
Директор МБУ «Школа № 79»  
М.А. Тарасова  
Пр. №499/4-ОД «30»сентября 2019г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке распределения фонда оплаты труда**

**работников МБУ «Школа № 79»**

г. Тольятти  
2019г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 79»

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. № 83., с Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 №201 О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» Постановление Правительства Самарской области от 21.03.2013г.№107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 22.01.2014. №25 «о внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», в ред.от 31.12.2016 №917, № 773от 20.12.2016г.со всеми изменениями к нему.

## **2. Порядок распределения оплаты фонда оплаты труда работников МБУ«Школа № 79»**

### **2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,32 % от базового фонда (тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,87 % от базового фонда (тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

### **2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-20 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,56 % от базового фонда (тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,63 % от базового фонда (тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

### **2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1-4 классов адаптированных (интегрированных) основных программ в связи с введением ФГОС в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1-4 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,36 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,83 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

#### **2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов адаптированных (интегрированных) основных программ в связи с введением ГОС в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 5-9 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 59,36 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,83 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

#### **2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по основной школе 5 классов состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,19 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,00 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

#### **2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов адаптированных (интегрированных) основных программ в связи с введением ГОС осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому в 2019г.-2020 учебном году:**

Фонд оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

#### **2.7. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по основной школе 6 классов состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,18 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,01 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

## **2.8.Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 7 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по основной школе 7 классов состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,18 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,01 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников ( надтарифной фонд).

## **2.9.Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 8-9 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2019г.-2020 учебном году**

Фонд оплаты труда работников по основной школе 8-9 классов состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,17 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,02% от базового фонда(тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников ( надтарифной фонд).

## **2.10.Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10 класс в связи с введением ФГОС ( углуб. изучение) в 2019г.-2020 учебном году .**

Фонд оплаты труда работников по средней школе 10 класс состоит из:

- базового фонда (тарифного) в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 47,06% от базового фонда(тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,41 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 33,53 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

## **2.11.Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 11 класс ГОС.**

Фонд оплаты труда работников по средней школе 11класс состоит из:

- базового фонда (тарифного) в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
  - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,23% от базового фонда(тарифный фонд);
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,96 % от базового фонда(тарифный фонд);
  - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

## **2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому:**

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому в1-4 классах состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС.

### **2.13. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому:**

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (5-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ГОС, ФГОС.

### **2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:**

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната в 1-11 классах состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы), основного общего образования на основе ГОС, ФГОС (5-11кл)

## **3. Порядок расчета заработной платы директора МБУ «Школа № 79», заместителей директора, главного бухгалтера.**

### **3.1. Расчет заработной платы директора МБУ «Школа № 79»**

-Осуществляется на основании трудового договора (со всеми изменениями к нему) Должностной оклад рассчитан как: средняя педагогическая заработная плата (фактически начисленная педагогическая заработная плата деленная на численность работников, осуществляющих педагогический процесс) умножить на коэффициент оплаты труда.

### **3.2. Расчет заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера**

МБУ «Школа № 79» производится в пределах расчета фонда оплаты труда (по базовым нормативам затрат) на основании локальных актов, распорядительных документов, приказов, разрабатываемых МБУ «Школа № 79» (в соответствии ст.129 ТК).

**4.** Дополнительный объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждения до МРОТ, не включенный в расчет фонда оплаты труда (по базовым нормативам затрат) включить в стимулирующий фонд оплаты труда и распределять по Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБУ «Школа №79».

**5.** Виды, порядок, условия и размер доплат, выплачиваемых из специального и стимулирующего фондов оплаты труда работников, устанавливаются на основании

локальных актов, распорядительных документов, приказов, разрабатываемых МБУ «Школа № 79», за исключением выплат руководителю учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем и утверждаются министерством образования и науки Самарской области.