


**СОГЛАСОВАНО**

главный бухгалтер

 Н. В. Сабаева

заместитель директора по АХР

 Т. В. Савельева

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБУ «Школа № 79»

 Т. Д. Насеникова

приказ № 37 - Од от 18.01.2019



**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Школа № 79»

(МБУ «Школа № 79»)

Срок реализации 2019-2023гг.

Тольятти, 2019 г.



## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |   |
|---|---|
| <b>Наименование программы</b>             | Программа «Нулевой травматизм» на 2019 — 2023гг.  |
| <b>Основание для разработки программы</b> | Проект макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.   |
| <b>Исполнитель Программы</b>              | Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 79»   |
| <b>Основные разработчики программы</b>    | Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 79»   |
| <b>Цели и задачи Программы</b>            | Цели программы: соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников обучающихся в процессе трудовой деятельности.   |
| <b>Задачи программы:</b>                  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет:<ul style="list-style-type: none"><li>- осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и обучающихся;</li><li>- внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников,</li></ul></li></ol> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию.</p> <p>2. Совершенствование нормативно — правовой базы в области охраны труда в учреждении.</p> <p>3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.</p>  |
| <b>Сроки и этапы реализации Программы</b>                 | 2019 — 2023гг.  |
| <b>Объемы и источники финансирования Программы</b>        | <p>2019 — 2023гг.</p> <p>Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Школа № 79»</p> <p>2019 - 250 тыс.руб.</p> <p>2020 – 250 тыс.руб.</p> <p>2021 – 250 тыс.руб.</p> <p>2022 – 250 тыс.руб.</p> <p>2023 - 250 тыс.руб.</p>   |
| <b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b> | <p>Совершенствование системы охраны труда в МБУ «Школа № 79» за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поддержания допустимых условий труда на рабочих местах работников;</li> <li>- сохранения неизменности нулевого производственного и школьного травматизма, в том числе со смертельным исходом;</li> <li>- отсутствие профзаболеваний у работников.</li> </ul> |

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с проектом типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице — губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.

1.2. Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также сохранение жизни и здоровья обучающихся в МБУ «Школа № 79».

## **2. Цели Программы**

2.1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач программы» согласно Приложения 1.

2.2. Поддерживание допустимых условий труда на рабочих местах работников и обучающихся МБУ «Школа № 79».

2.3. Профилактика профессиональной заболеваемости у работников.

## **3. Задачи Программы**

3.1. Сохранение неизменности нулевого производственного травматизма.

3.2. Улучшение управления профессиональными рисками.

3.3. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в МБУ « Школа № 79».

## **4. Основные принципы Программы**

4.1. Приоритет жизни работника, обучающегося и их здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма.

## **5. Основные направления Программы**

5.1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте, обучающегося во время занятий и перемен.

5.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Проведение санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение педсоветов, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении №2.

## **6. Ресурсное обеспечение Программы**

6.1. Срок реализации Программы 2019 — 2023гг.

6.2. Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Школа « 79» см. Приложение №2.

## 7. Эффект от внедрения программы

- 7.1. Мониторинг производственного травматизма.
- 7.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в МБУ «Школа № 79».
- 7.3. Профилактика профессиональных заболеваний в МБУ «Школа № 79».



Составил: специалист по охране труда Качанова Елена Александровна

Согласовано:

главный бухгалтер

Сабаева Наталья Витальевна

заместитель заведующей по АХР

Савельева Татьяна Валерьевна

Приложение 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

| № п/п | Наименование целевого показателя   | Методика расчета целевого показателя   | Базовое значение целевого показателя | Плановые значения показателя |         |         |         |         |
|-------|--|--|--------------------------------------|------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|       |  |  |                                      | 2019 г.                      | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| 1     | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где<br>Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);<br>Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;<br>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году | 0                                    | 0                            | 0       | 0       | 0       | 0       |
| 2     | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом)   | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)  | 0                                    | 0                            | 0       | 0       | 0       | 0       |



| № п/п | Наименование целевого показателя  | Методика расчета целевого показателя   | Базовое значение целевого показателя | Плановые значения показателя |         |         |         |         |
|-------|---|--|--------------------------------------|------------------------------|---------|---------|---------|---------|
|       |   |  |                                      | 2019 г.                      | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|       | смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)   | работающих);<br>Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;<br>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году   |                                      |                              |         |         |         |         |
| 3     | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)                 | Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ ,<br>где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);<br>Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;<br>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году   | 0                                    | 0                            | 0       | 0       | 0       | 0       |
| 4     | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников | Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ ,<br>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,<br>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,<br>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году | 0                                    | 0                            | 0       | 0       | 0       | 0       |

### Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

| № п/п  | Наименование мероприятия  | Срок исполнения                         | Исполнитель                  |
|--|---|---|------------------------------|
| <b>1.Повышение ответственности руководства за охрану труда</b> |   |   |                              |
| 1  | Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком  | Специалист по ОТ             |
| 2  | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)                             | Постоянно                               | Директор МБУ «Школа № 79»    |
| 3  | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда                            | В соответствии с утвержденным графиком  | Директор МБУ «Школа № 79»    |
| 4  | Проведение руководителем организации аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)      | В соответствии с утвержденным графиком  | Директор МБУ «Школа № 79»    |
| 5  | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда                             | По мере необходимости                   | Специалист по ОТ             |
| 6  | Заключение соглашений с работниками с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда                  | По мере необходимости                   | Директор МБУ «Школа № 79»    |
| <b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>                    |   |   |                              |
| 7  | Проведение специальной оценки условий труда   | В соответствии с Федеральным законом от | Заместитель директора по АХР |

| № п/п  | Наименование мероприятия   | Срок исполнения  | Исполнитель                                    |
|--|--|--|--|
|  |  | 28.12.2013<br>№ 426-ФЗ<br>«О специальной оценке условий труда» |  |
| 8  | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)  | По мере необходимости  | Директор МБУ «Школа № 79»                      |
| 9  | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)  | Ежегодно   | Заместитель директора по АХР, специалист по ОТ |
| 10   | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации   | Постоянно  | Заместитель директора по АХР, специалист по ОТ |
| 11   | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер  | Постоянно  | Комиссия по ОТ                                 |
| 12   | Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер  | По мере необходимости  | Директор МБУ «Школа № 79»                      |
| <b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b> |  |  |  |
| 13   | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в подвале; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям . | По мере необходимости  | Комиссия по ОТ                                 |
| 14   | Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по   | В соответствии с   | Специалист по                                  |

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Срок исполнения   | Исполнитель                          |
|---|--|---|--------------------------------------|
|   | вопросам охраны труда  | утвержденным графиком   | ОТ                                   |
| 15  | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда) | Постоянно   | Специалист по ОТ                     |
| 16  | Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)                             | Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия) | -                                    |
| <b>4. Система охраны труда на производстве</b>  |  |   |                                      |
| 17  | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда  | По мере необходимости   | Специалист по ОТ                     |
| 18  | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам  | По мере необходимости   | Ответственный за медицинские осмотры |
| 19  | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда   | По мере необходимости   | Директор МБУ «Школа № 79»            |
| 20  | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях                                | В соответствии с утвержденным графиком  | Специалист по ОТ                     |
| 21  | Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата  | По мере необходимости   | Директор МБУ «Школа № 79»            |
| <b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b> |  |   |                                      |
| 22  | Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности  | По мере необходимости   | Заместитель директора по             |

| № п/п  | Наименование мероприятия   | Срок исполнения                         | Исполнитель                   |
|--|--|---|-------------------------------|
|  |  |   | АХР, главный бухгалтер        |
| 23   | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия  | При приеме товаров, работ, услуг        | Заместитель директора по АХР, |
| 24   | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования  | В соответствии с установленным графиком | Комиссия по ОТ                |
| 25   | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости                   | Комиссия по ОТ                |
| 26   | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.  | В соответствии с планом                 | Комиссия по ОТ                |
| <b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b> |  |   |                               |
| 27   | Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)                                     | По мере необходимости                   | Специалист по ОТ              |
| 28   | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)                     | По мере необходимости                   | Специалист по ОТ              |
| 29   | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации  | По мере необходимости                   | Специалист по ОТ              |
| 30   | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.   | В соответствии с установленным графиком | Комиссия по ОТ                |
| 31   | Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах  | По мере необходимости                   | Заместитель директора по АХР, |
| 32   | Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда  | Постоянно                               | Комиссия по ОТ                |

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Срок исполнения       | Исполнитель                                    |
|---|--|-----------------------|--|
| <b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b> |  |                       |  |
| 33  | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие) | Постоянно             | Директор МБУ «Школа № 79»                      |
| 34  | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации   | Постоянно             | Директор МБУ «Школа № 79»                      |
| 35  | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге   | Постоянно             | Директор МБУ «Школа № 79»                      |
| 36  | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике  | По мере необходимости | Заместитель директора по АХР, специалист по ОТ |

