

ПРИНЯТО

Протокол Совета школы № 25
от 09.01.2018 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа №79»
Т. Д. Насенникова
приказ № 3-ОД от 09.01.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 79»**

- 1.1. Местонахождение учреждения находится по адресу: г. Тольятти Самарской области, ул. ...
- 2. ЦЕЛИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ШКОЛА № 79»
- 2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 79» устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «Школа № 79».
- 2.2. В состав стимулирующей части фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера: премии и иные стимулирующие выплаты, в том числе руководителем образовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.
- 2.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. При периодическом характере выплаты устанавливаются на срок не более одного месяца.
- 2.4. Условием для назначения стимулирующих выплат является:

 - 2.4.1. срок работы в должности не менее 1 месяца;
 - 2.4.2. отсутствие случаев прогулов, неявок на работу и во время отпусков, установленных по закону, по болезни, по уходу за ребенком, по уходу за инвалидом, по уходу за ребенком-инвалидом, по уходу за ребенком в возрасте до 14 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 18 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 23 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 26 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 28 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 30 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 32 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 34 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 36 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 38 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 40 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 42 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 44 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 46 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 48 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 50 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 52 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 54 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 56 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 58 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 60 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 62 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 64 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 66 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 68 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 70 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 72 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 74 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 76 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 78 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 80 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 82 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 84 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 86 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 88 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 90 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 92 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 94 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 96 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 98 лет, по уходу за ребенком в возрасте до 100 лет.

- 2.5. Размер стимулирующих выплат работникам устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «Школа № 79».
- 2.6. Стимулирующие выплаты максимальным размером не ограничиваются и устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «Школа № 79».
- 2.7. Стимулирующие выплаты, установленные на определенный период, могут быть начислены или установлены при условии достижения определенных показателей, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ «Школа № 79».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 79»

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. № 83., с Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 №201 О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» Постановление Правительства Самарской области от 21.03.2013г.№107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 22.01.2014. №25 «о внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», в ред.от 31.12.2016 №917, № 773от 20.12.2016г.

2. Порядок распределения оплаты фонда оплаты труда работников МБУ«Школа № 79»

2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,85 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,34 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда (надтарифный фонд);

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 57,09 % от базового фонда (тарифный фонд);

фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,09 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда (надтарифный фонд);

-стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2 классов адаптированных (интегрированных) основных программ в связи с введением ФГОС в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,94 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,25 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда (надтарифный фонд);
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов адаптированных (интегрированных) основных программ в связи с введением ГОС в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 5-9 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 59,88 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,31 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда (надтарифный фонд);
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по основной школе (5 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,70 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,48 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда (надтарифный фонд);
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по основной школе (6 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 58,70 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда (надтарифный фонд);
- стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.7.Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 7 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по основной школе (7 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,69 % от базового фонда(тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49 % от базового фонда(тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда (надтарифной фонд);
 - стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.8.Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 8-9 классы в связи с введением ФГОС НОО в 2017г.-2018 учебном году

Фонд оплаты труда работников по основной школе (8 классы) состоит из:

- базового фонда в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,69 % от базового фонда(тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49% от базового фонда(тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,82 % от базового фонда (надтарифной фонд);
 - стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.9.Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10-11 кл.

Фонд оплаты труда работников по средней школе (10-11кл.) состоит из:

- базового фонда (тарифного) в размере 82,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 58,75% от базового фонда(тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 19,49 % от базового фонда(тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда. (надтарифной фонд).
 - стимулирующего фонда в размере 17,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.10. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому(1-4 классах) состоит из :

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда (надтарифный фонд).
 - стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС.

2.11. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому(5-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда (надтарифный фонд).

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ГОС, ФГОС.

2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (в 1-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме экстерната (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы), основного общего образования на основе ГОС, ФГОС (5-11кл)

3. Порядок расчета заработной платы директора МБУ «Школа № 79», заместителей директора, главного бухгалтера.

3.1. Расчет заработной платы директора МБУ «Школа № 79»

-Осуществляется на основании трудового договора №231 от12.03.2011г. (соглашение №12). Должностной оклад рассчитан как: средняя педагогическая заработная плата (фактически начисленная педагогическая заработная плата деленная на численность работников, осуществляющих педагогический процесс) умножить на коэффициент 1,1 (4 группа оплаты труда).

3.2. Расчет заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера МБУ «Школа № 79»

-Средняя педагогическая заработная плата (фактически начисленная педагогическая заработная плата в сентябре (январе) деленная на численность работников, осуществляющих педагогический процесс) умножить на коэффициент до 1,5 (в связи с размером тарифной (базовой) части АУПа)

4. Виды, порядок, условия и размер доплат, выплачиваемых из специального и стимулирующего фондов оплаты труда работников, устанавливаются на основании локальных актов, распорядительных документов, приказов, разрабатываемых МБУ «Школа № 79», за исключением выплат руководителю учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем и утверждаются министерством образования и науки Самарской области.