

Принято
На заседании Совета Школы
Протокол № 10 от « 10 » января 2024г.

Утверждаю:
Директор МБУ «Школа № 79»
_____М.А. Тарасова
Пр. № 2-1-ОД « 10 » января 2024г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке распределения фонда оплаты труда
работников МБУ «Школа № 79»

г. Тольятти
2024г.

1. Общее положения.

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 79»

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2007 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» от 01.06.2006г. № 60 в редакции Постановления от 21.06.2006г. № 83., с Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 №201 О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» Постановление Правительства Самарской области от 21.03.2013г.№107«О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 22.01.2014. №25 «о внесении изменения в отдельные постановления Правительства Самарской области», в ред. от 31.12.2016 №917, № 773 от 20.12.2016г., от 30.11.2020г. № 949, от 23.12.2021 № 1056 со всеми изменениями к нему.

2. Порядок распределения оплаты фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 79»

2.1. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1 классов ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 54,41 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 23,78 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.2. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 2-4 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 54,61 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 23,58 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда;
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.3. Распределения фонда оплаты труда работников по начальной школе 1-4 классов адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС:

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 1-4 классов состоит из

(в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 54,27 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 23,92 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.4. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-9 классов адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС:

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 5-9 классов состоит из (в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 57,98 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 20,21 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.5. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов адаптированных (интегрированных) основных программ ФГОС:

Фонд оплаты труда работников по начальной школе 5-9 классов состоит из (в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 59,69 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 18,50 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.6. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5 классы ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по основной школе 5 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,31 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,88 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.7. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 5-8 классов адаптированных (интегрированных) основных программ ГОС осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому :

Фонд оплаты труда работников по основной школе 5-9 классов состоит из (в т.ч. по внеурочной деятельности):

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.
- стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.8. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 6 классы ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по основной школе 6 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
 - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, в размере 56,29 % от базового фонда (тарифный фонд);
 - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,90 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифный фонд).

2.9. Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 7 классы ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по основной школе 7 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 56,28 % от базового фонда(тарифный фонд);
фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,91 % от базового фонда(тарифный фонд);
специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.10.Распределения фонда оплаты труда работников по основной школе 8-9 классы ФГОС НОО:

Фонд оплаты труда работников по основной школе 8-9 классов состоит из:

- базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 56,27 % от базового фонда(тарифный фонд);
фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,92% от базового фонда(тарифный фонд);
специальный фонд оплаты труда в размере 21,81 % от базового фонда.
-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.11. Распределения фонда оплаты труда работников по средней школе 10-11 классы ФГОС (углуб. изучение):

Фонд оплаты труда работников по средней школе 10 класс состоит из:

-базового фонда (тарифного) в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:
фонд оплаты труда педагогических работников ,осуществляющих учебный процесс, в размере 45,54% от базового фонда(тарифный фонд);
фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 21,32 % от базового фонда(тарифный фонд);
специальный фонд оплаты труда в размере 33,14 % от базового фонда.
-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников (надтарифной фонд).

2.12. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому в 1-4 классах состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:
фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);
специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базового фонда.
-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС.

2.13. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучении учащихся на дому:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (5-11 классах) состоит из :

-базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (на дому) в размере 93,45 % от базового фонда (тарифный фонд);

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55 % от базового фонда.

-стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение, учащихся на дому (надтарифной фонд).

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ГОС, ФГОС.

2.14. Распределения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейное образование:

Фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейного обучения в 1-11 классах состоит из :

-базового фонда в размере 100% от фонда оплаты труда работников, осуществляющих образование учащихся в форме семейного обучения (тарифный фонд)

Расчет фонда оплаты труда производится отдельно: по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС(1-4 классы); основного общего образования на основе ФГОС (5-11кл).

3. Порядок расчета заработной платы директора МБУ «Школа № 79», заместителей директора.

3.1. Расчет заработной платы директора МБУ «Школа № 79»

-Осуществляется на основании трудового договора (со всеми изменениями к нему) Должностной оклад рассчитан: средняя педагогическая заработная плата (фактически начисленная педагогическая заработная плата, деленная на численность работников, осуществляющих педагогический процесс) умножить на коэффициент оплаты труда (и другие коэффициенты подтвержденные документально) за соответствующий период на основании трудового договора.

3.2. Расчет заработной платы заместителей директора.

МБУ «Школа № 79» производится в пределах расчета фонда оплаты труда (по базовым нормативам затрат) на основании локальных актов, распорядительных документов, приказов, разрабатываемых МБУ «Школа № 79» (в соответствии ст.129 ТК).

4. Дополнительный объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников учреждения до МРОТ, не включенный в расчет фонда оплаты труда (по базовым нормативам затрат) включить в стимулирующий фонд оплаты труда и распределять по Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБУ «Школа №79».

5. Виды, порядок, условия и размер доплат, выплачиваемых из специального и стимулирующего фондов оплаты труда работников, устанавливаются на основании локальных актов, распорядительных документов, приказов, разрабатываемых МБУ «Школа № 79», за исключением выплат руководителю учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается учредителем, и утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

Экономия от фонда оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, образовавшуюся в связи с больничным листом, административными днями, курсами повышения квалификации и т.д. возможно распределить только на советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

6. Доплата молодым специалистам назначается приказом директора на основании нормативных, распорядительных документов правительства Самарской области, при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих статус молодого специалиста. Доплата рассчитывается за фактически отработанное время в размере 5000 рублей.

7. Порядок и размер индексации заработной платы работникам МБУ «Школа № 79» производится на основании нормативных, распорядительных документов Администрации городского округа Тольятти, Самарской области, Правительства РФ