

ПРИНЯТО

На общем собрании работников

Протокол № 3 от «16» февраля 2026г

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ «Школа № 79»

М.А. Тарасова

Приказ № 19-6-ОД от «17» февраля 2026г



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 79 имени П.М. Калинина»**

С 17.02.2026 вносятся следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ «Школа № 79»:

1. Подпункт 2.5.4. пункта 2.5 «Порядок прекращения трудового договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника».

2. Подпункт 1.7.11. пункта 2.7 «Обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» раздела 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы» изложить в следующей редакции:

«2.7.11. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

3. Дополнить пункт 2.7 «Обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших

контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» раздела 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода отстранения и увольнения работников школы» подпунктами 2.7.13 и 2.7.14 следующего содержания:

«2.7.13. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.»

«2.7.14. Срок, указанный в подпунктах 2.7.11. и 2.7.13. настоящих правил, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

4. Пункт 6.14 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.14 Администрация привлекает работников к дежурству по школе в рабочее время.

6.14.1 Педагогические работники приходят на рабочее место за 15 минут до начала занятий, согласно расписанию уроков.

6.14.2 Педагогические и иные работники (дежурные в данный день согласно утвержденному графику) приходят на рабочее место за 30 минут до начала занятий, согласно расписанию уроков и оставляют пост дежурного после окончанию уроков смены (или окончанию уроков (занятий) согласно своему расписанию в этот день) не ранее 30 минут после звонка с последнего урока для дежурного педагога в этот день. График дежурств составляется на месяц и утверждается директором организации, осуществляющей образовательную деятельность, по согласованию с профсоюзным комитетом

6.14.3 Ответственность за жизнь и здоровье учащихся (воспитанников) педагогический работник (дежурный) в зоне помещений его ответственности несет с момента начала смены и до ее окончания.

6.14.4 Ответственность за жизнь и здоровье учащихся (воспитанников) педагогический работник, ведущий урок (занятие) несет с момента звонка на урок (занятие) и до его окончания согласно расписанию.»

5. Пункт 7.12 раздела 7 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«7.12. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

6. Дополнить раздел 9 «Дисциплинарные взыскания» пунктом 9.21 следующего содержания:

«9.21 Директор с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее

дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

7. Пункт 13.6 раздела 13 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«13.6 Настоящие Правила принимаются на неопределенный срок. Изменения и дополнения к ним вносятся и принимаются в порядке, предусмотренном п.13.4. настоящих Правил и ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации.»

Согласовано с Профсоюзным комитетом

Протокол от «13» февраля 2026г. № 1